

## KLAUZULA INFORMACYJNA

zgodnie z wymogami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (dalej jako RODO).

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym jest Performance Media Prosta Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przy ulicy Idzikowskiego 19, zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000956624, NIP: 521-374-29-52 REGON 365035932, e-mail: [rodo@performance-media.pl](mailto:rodo@performance-media.pl)
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych. W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych można kontaktować się wysyłając e-mail na adres [rodo@performance-media.pl](mailto:rodo@performance-media.pl) lub na adres siedziby administratora wskazany w pkt 1.
3. Pana/Pani Dane osobowe gromadzone są na potrzeby bieżącej rekrutacji jak i na poczet przyszłych postępowań rekrutacyjnych (w przypadku wyrażenia zgody także na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji).
4. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą:
  - 4.1. W przypadku oferty zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy) w celu przeprowadzenia obecnego procesu rekrutacyjnego - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) lub c) RODO, a w zakresie danych nieokreślonym przepisami prawa pracy - na podstawie zgody kandydata wyrażonej poprzez wyraźne działanie kandydata polegające na zawarciu tych danych w dokumentach aplikacyjnych i ich przesłaniu bezpośrednio lub pośrednio do administratora lub podaniu ich w toku prowadzonej rekrutacji tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, w tym w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Wyrażenie zgody jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

Ponadto, gdy mamy uzasadniony interes w ocenie Pani/Pana przydatności na stanowisko, o które się Pani/Pan ubiega, w celu uniknięcia konfliktu interesów, lub w celu obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji, w tym w związku z ochroną kandydatów np. przed dyskryminacją, podane przez Panią/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.
  - 4.2. W przypadku oferty nawiązania współpracy w oparciu o umowę cywilnoprawną, dane przetwarzane będą w celu prowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, a w zakresie danych osobowych niewymaganych na ww. podstawie prawnej - - na podstawie zgody kandydata wyrażonej poprzez wyraźne działanie kandydata polegające na zawarciu tych danych w dokumentach aplikacyjnych i ich przesłaniu do administratora tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Wyrażenie zgody jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie

Ponadto, gdy mamy uzasadniony interes w ocenie Pani/Pana przydatności na stanowisko, o które się Pani/Pan ubiega, w celu uniknięcia konfliktu interesów, lub w celu obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji, podane przez Panią/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

- 4.3. W przyszłych procesach rekrutacyjnych jeżeli wyrażona zostanie na to zgoda, która może zostać odwołana w dowolnym czasie, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
5. Pana/Pani dane osobowe podane w zgłoszeniu aplikacyjnym związane z:
  - 5.1. uczestnictwem w wybranym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres od zakończenia obecnego procesu rekrutacyjnego na dane stanowisko do dnia upływu terminu przedawnienia roszczeń w związku z tym procesem rekrutacji, jak określono w art. 291 Kodeksu pracy lub art. 117 i n. Kodeksu cywilnego, przy czym w przypadku danych, na których przetwarzanie kandydat wyraził zgodę do czasu cofnięcia zgody kandydata na przetwarzanie jego danych w tym celu, jeżeli cofnięcie zgody nastąpi przed upływem tego okresu, chyba że administrator posiada prawnie uzasadniony interes do przetwarzania danych przez okres wskazany powyżej,
  - 5.2. uczestnictwem w przyszłych procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres 3 lat od zakończenia obecnego procesu rekrutacyjnego lub do czasu cofnięcia zgody kandydata na przetwarzanie jego danych w tym celu, jeżeli cofnięcie zgody nastąpi przed upływem tego okresu.
6. Dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom, z pomocą których Performance Media P.S.A. prowadzi rekrutacje, inne podmioty, którym administrator powierzy przetwarzanie danych w zakresie, w jakim jest to niezbędne do realizacji celów przetwarzania tych danych, w tym dostawcom rozwiązań teleinformatycznych czy usług doradczych, oraz podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.
7. Kandydat posiada prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania.
8. Kandydat ma również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.
9. Podanie danych w aplikacji jest dobrowolne, ale niezbędne w celu uczestnictwa w bieżącym procesie rekrutacyjnym i ew. przyszłych rekrutacjach.